

Licence Professionnelle GPI

Spécialité

Amélioration Continue de la Production Industrielle



Programme détaillée de la formation

1 – VOLUMES GENERAUX

Volume des enseignements (hors examens, stage et projet tuteuré) : **450 heures**

Volume du projet tuteuré : **122 heures**

Volume examens : **16 heures**

Durée de la formation : **17 semaines**

Durée de la période en entreprise : **dépend du statut (contrat de pro, contrat d'apprentissage, stage)**

Unité d'enseignement	Elément pédagogique	CM	TD	TP	Total	Exam
Semestre 5						
UE1	L'entreprise industrielle					
EP11	Système de Production	15	15		30	2
EP12	Gestion comptable et financière	9	9		18	2
EP13	Gestion des flux internes	15	15		30	2
UE2	Qualité					
EP21	Outils et méthodes	15	15		30	2
EP22	Qualité, environnement H&S	15	15		30	2
UE3	Communication					
EP31	Anglais		18	18	36	
EP32	Management	9	15	12	36	
UE4	Performance Industrielle					
EP41	Economie de la production		21	21	42	2
EP42	Statistique industrielle		24	24	48	2
Semestre 6						
UE5	Communication B6ICOMM4					
EP51	Anglais		12	12	24	
EP52	Management		3	9	12	
EP53	Législation	6	9		15	2
UE6	Méthodologie amélioration continue					
EP61	Animation d'un gpe de travail			99	99	
UE7	Projet tuteuré					
EP71	Projet tuteuré			122	122	
UE8	Stage industriel					
EP81	Stage industriel				0	
Total (hors projet tuteuré)		84	171	195	450	16

2 – PROGRAMME DETAILLE

UNIVERSITE FRANCOIS RABELAIS IUT DE BLOIS LICENCE PROFESSIONNELLE GPI spécialité :
AMELIORATION CONTINUE DE LA PRODUCTION INDUSTRIELLE

Programme pédagogique détaillé semestre 1

Unité d'enseignement	Elément pédagogique	Compétences	Heures	Coef	ECTS
UE1 L'entreprise industrielle				8	8
EP11	Système de production	Comprendre la politique de l'entreprise en matière de qualité totale pour adapter ses actions de progrès à la stratégie et à la culture de l'entreprise KAIZEN Diagnostic Amélioration Continue Principes fondamentaux du LEAN : le contexte (économie de marché, haute technologie), l'approche processus (identification, cartographie), approche système (vision globale), l'approche factuelle (nécessité d'une mesure d'efficacité avec indicateurs), les méthodologies d'amélioration continue (séquence à suivre, ce qu'il ne faut pas oublier) Le LEADERSHIP : engagement de la direction, projet d'entreprise (système de production, culture d'entreprise), mise en œuvre (RH, management de la performance, formation, recrutement), communication Interne, Management visuel Systèmes existant : JTEKT, Delphi, ...	30	3	3
EP12	Gestion comptable et financière	Savoir lire un bilan, un compte de résultat Connaître les principaux indicateurs financiers Comptabilité analytique Contrôle de gestion Méthode ABC	18	2	2
EP13	Gestion des flux internes	Etat des lieux, cartographie : les 7 gaspillages, Gemba Walk, Organigramme, flow chart, Cartographie de processus, VSM, Analyse de déroulement, Gestion de projet : Business process reengineering, Cahier des charges, fiche expression de besoin, Diagramme de PERT, diagramme de Gantt Tension des flux : Amplification de la demande, Takt Time, Equilibrage de poste, Flux poussé, Kanban, BTO	30	3	3
UE2 Qualité				6	6
EP21	Outils et méthodes	Maîtriser les outils de la qualité et de l'amélioration continue QOQCP, 5 pourquoi, PARETO, 5M, Ishikawa, Tortue de Crosby, A3 (QRQC, QAM), Tableaux de bord, Indicateurs, TRS, Audit (interne, fournisseur), Brainstorming, vote pondéré, Standardisation, Matrice de polyvalence, polycompétence, criticité (AMDEC)	30	3	3
EP22	Qualité, environnement H&S	Sensibilisation à la qualité, Politique qualité, Ecoute client Gestion et maîtrise documentaire : Manuel qualité, (processus), procédures, instructions, Inventaire des procédures (6 procédures exigées par la norme), Enregistrements, traçabilité, Dérogations Normalisation : ISO 9001, 14001, 18001, 22000, SMI, Environnement, ICPE, REACH, Ergonomie INRS gestes et postures, BPF	30	3	3
UE3 Communication				7	7
EP31	Anglais	Se présenter en anglais, présenter une entreprise, une technique ou un produit Tenir une conversation professionnelle en anglais (oralment et au téléphone), Lire et rédiger une documentation technique en anglais S'insérer dans une équipe internationale	36	3,5	3,5
EP32	Management	Management participatif , implication, travail en équipe Se connaître soi-même et connaître les autres Savoir communiquer et négocier , Relationnel : attitude, savoir être. Expliquer un raisonnement une méthode. Expliciter devant un auditoire les différentes étapes d'un processus Se situer dans l'entreprise, Appréhender la psychologie et la culture de l'entreprise. Domaine informel Connaître le rôle du management intermédiaire d'animation sans pouvoir hiérarchique. Convaincre la hiérarchie, Présenter et argumenter par écrit et/ou oralement un dossier d'amélioration au conseil de direction. Rendre compte des résultats obtenus. Convaincre le terrain : Mettre en place des actions de communication et/ou de formation déléguer. CE, syndicats Gestion de conflit Entretien individuel	36	3,5	3,5
UE4 Performance Industrielle				9	9
EP41	Economie de la production	Etude de temps : MTM, symogramme MRP2, PIC, PDP, CBN Etude de coûts, taux horaire Retombées économiques de l'amélioration continue GPAO Macros Excel	42	4	4
EP42	Statistique industrielle	Loi Normale, statistiques Métrologie, incertitudes Répétabilité & Reproductibilité Capabilité machine, procédé Cartes de contrôle Plans d'expérience Taguchi Observations instantanées	48	5	5
Totaux heures (sauf examens) coefficients et ECTS semestre 1			300	30	30

UNIVERSITE FRANCOIS RABELAIS IUT DE BLOIS LICENCE PROFESSIONNELLE GPI spécialité :
AMELIORATION CONTINUE DE LA PRODUCTION INDUSTRIELLE

Programme pédagogique détaillé semestre 2

Unité d'enseignement	Elément pédagogique	Compétences		Coef	ECTS
UE5 Communication				6	6
EP51	Anglais	Préparation au TOEIC Passer un entretien d'embauche en anglais		24	2
EP52	Management	Management participatif, implication, travail en équipe Se connaître soi-même et connaître les autres Savoir communiquer et négocier. Relationnel : attitude, savoir être. Expliquer un raisonnement une méthode. Expliciter devant un auditoire les différentes étapes d'un processus Se situer dans l'entreprise. Appréhender la psychologie et la culture de l'entreprise. Domaine informel Connaître le rôle du management intermédiaire d'animation sans pouvoir hiérarchique. Convaincre la hiérarchie. Présenter et argumenter par écrit et/ou oralement un dossier d'amélioration au conseil de direction. Rendre compte des résultats obtenus. Convaincre le terrain : Mettre en place des actions de communication et/ou de formation déléguer. CE, syndicats Gestion de conflit Entretien individuel		12	2
EP53	Législation	Connaître les codes qui régissent le droit du travail : contrat de travail,...		15	2
UE6 Méthodologie amélioration continue				8	8
EP61	Animation d'un groupe de travail Bourse d'Echanges	Conduire un groupe de travail en appliquant une démarche de résolution de problème Animer une formation sur le terrain. Expliciter les étapes d'un processus. Expliquer un raisonnement, une méthode. Démontrer ses qualités d'animateur et sa maîtrise méthodologique en dispensant une formation d'une journée sur un thème lié à l'amélioration continue à partir d'une expérience terrain vécue en entreprise. Cette formation englobe obligatoirement une étude de cas (chantier) conçue en projet tuteuré Matrice des méthodologies GPI (1h) PDCA : étude de cas (3h) Recommandations (2h) Préparation restitution (18h) 6 sigma : étude de cas (3h) Management visuel, système de communication Cartographie, état des lieux, 7 gaspillages Cartographie, état des lieux, VSM Tableaux de bord, indicateurs Système de suggestions, management participatif Standardisation du travail, instructions Réimplantation 5S SMED TPM AMDEC KANBAN, BTO		99	8
UE7 Projet tuteuré				6	6
EP71	Projet tuteuré	Formaliser et capitaliser une expérience professionnelle en vue de la restituer à d'autres. Mettre au point une présentation d'entreprise. Mettre au point une étude de cas ou jeu de rôle sur un thème donné, relatif à une expérience vécue S'approprier et maîtriser les méthodologies d'amélioration continues. Savoir justifier toutes les séquences d'une méthodologie Préparer un chantier d'amélioration continue en suivant une méthodologie. Rédiger des documents applicables par les utilisateurs		122	6
UE8 Stage industriel				10	10
EP81	Stage industriel	S'intégrer en entreprise, savoir se faire apprécier Comprendre le fonctionnement de l'entreprise et sa culture Comprendre sa politique d'amélioration et de gestion de la chaîne des fournisseurs Faire ses preuves en animation d'un groupe de travail ou en logistique et achats de produits industriels			10
Totaux heures (sauf examens) coefficients et ECTS semestre 2				272	30

2 – CALENDRIER 2011 / 2012



Planning de l'alternance 2011/2012

Formation : LP GPI spécialité Amélioration Continue de la Production Industrielle

- Périodes "Entreprise"
- Périodes "Université"
- Week-end et Jours Fériés
- Réunion de Coordination
- S Date ou période de soutenance/Examens
- Date de fin de contrat (peut correspondre au jury de fin d'année)

2011				2012											
Septembre	Octobre	Novembre	Décembre	Janvier	Février	Mars	Avril	Mai	Juin	Juillet	Août	Septembre			
J 1	S 1	M 1	J 1	D 1	M 1	J 1	D 1	M 1	V 1	D 1	M 1	S 1			
V 2	D 2	M 2	V 2	L 2 S1	J 2	V 2	L 2 S14	M 2	S 2	L 2 S27	J 2	D 2			
S 3	L 3 S40	J 3	S 3	M 3	V 3	S 3	M 3	J 3	D 3	M 3	V 3	L 3 S36			
D 4	M 4	V 4	D 4	M 4	S 4	D 4	M 4	V 4	L 4 S23	M 4	S 4	M 4			
L 5 S36	M 5 3	S 5	L 5 S49	J 5	D 5	L 5 S10	J 5	S 5	M 5	J 5	D 5	M 5			
M 6	J 6	D 6	M 6	V 6	L 6 S6	M 6	V 6	D 6	M 6	V 6	L 6 S32	J 6			
J 7 1	V 7	L 7 S45	M 7 7	S 7	M 7	M 7	S 7	L 7 S19	J 7	S 7	M 7	V 7			
M 8	S 8	M 8	J 8	D 8	M 8	J 8	D 8	M 8	V 8	D 8	M 8	S 8			
V 9	D 9	M 9	V 9	L 9 S2	J 9	V 9	L 9	M 9	S 9	L 9 S28	J 9	D 9			
S 10	L 10 S41	J 10	S 10	M 10	V 10	S 10	M 10	J 10	D 10	M 10	V 10	L 10 S37			
D 11	M 11	V 11	D 11	M 11	S 11	D 11	M 11	V 11	L 11 S24	M 11	S 11	M 11			
L 12 S37	M 12 4	S 12	L 12 S50	J 12	D 12	L 12 S11	J 12	S 12	M 12	J 12	D 12	M 12			
M 13	J 13	D 13	M 13	V 13	L 13 S7	M 13	V 13	D 13	M 13	V 13	L 13 S33	J 13			
M 14 2	V 14	L 14 S46	M 14 8	S 14	M 14	M 14	S 14	L 14 S20	J 14	S 14	M 14	V 14			
J 15	S 15	M 15	J 15	D 15	M 15	J 15	D 15	M 15	V 15	D 15	M 15	S 15			
V 16	D 16	M 16	V 16	L 16 S3	J 16	V 16	L 16 S16	M 16	S 16	L 16 S29	J 16	D 16			
S 17	L 17 S42	J 17	S 17	M 17	V 17	S 17	M 17	J 17	D 17	M 17	V 17	L 17 S38			
D 18	M 18	V 18	D 18	M 18	S 18	D 18	M 18	V 18	L 18 S25	M 18	S 18	M 18			
L 19 S38	M 19	S 19	L 19 S51	J 19	D 19	L 19 S12	J 19	S 19	M 19	J 19	D 19	M 19			
M 20	J 20	D 20	M 20	V 20	L 20 S8	M 20	V 20	D 20	M 20	V 20	L 20 S34	J 20			
M 21	V 21	L 21 S47	M 21	S 21	M 21	M 21	S 21	L 21 S21	J 21	S 21	M 21	V 21			
J 22	S 22	M 22	J 22	D 22	M 22	J 22	D 22	M 22	V 22	D 22	M 22	S 22			
V 23	D 23	M 23	V 23	L 23 S4	J 23	V 23	L 23 S17	M 23	S 23	L 23 S30	J 23	D 23			
S 24	L 24 S43	J 24	S 24	M 24	V 24	S 24	M 24	J 24	D 24	M 24	V 24	L 24 S39			
D 25	M 25	V 25	D 25	M 25	S 25	D 25	M 25	V 25	L 25 S26	M 25	S 25	M 25			
L 26 S39	M 26	S 26	L 26 S52	J 26	D 26	L 26 S13	J 26	S 26	M 26	J 26	D 26	M 26			
M 27	J 27	D 27	M 27	V 27	L 27 S9	M 27	V 27	D 27	M 27	V 27	L 27 S35	J 27			
M 28	V 28	L 28 S48	M 28	S 28	M 28	M 28	S 28	L 28 S22	J 28	S 28	M 28	V 28			
J 29	S 29	M 29	J 29	D 29	M 29	J 29	D 29	M 29	V 29	D 29	M 29	S 29			
V 30	D 30	M 30	V 30	L 30 S5		V 30	L 30 S18	M 30	S 30	L 30 S31	J 30	D 30			
	L 31 S44		S 31	M 31		S 31		J 31		M 31	V 31				